

SEGRETERIE REGIONALI ABRUZZO

Pescara, 22 gennaio 2022

Alla c.a.

Dott. Gianfranco GIULIANTE

Presidente TUA S.p.a.

tuaptec@pec.tuabruzzo.it

Collegio dei Revisori dei Conti

Dott.ssa Di Stefano Anna Lisa Presidente

Dott. Farchione Giuseppe Sindaco

Dott. De Ritis Ezio Sindaco

Dott. Guido Cerolini

Consigliere delegato alla sicurezza

e p.c. **Dott. Maxmilian DI PASQUALE**

Direttore Generale TUA S.p.A.

Dott. Marco MARSILIO

Presidente Regione Abruzzo

presidenza@pec.regione.abruzzo.it

Dott. Umberto D'ANNUNTIIS

Sottosegretario alla Presidenza della
Giunta Regionale Abruzzo con delega ai
Trasporti pubblici locali, Mobilità, Lavori
pubblici, Infrastrutture, Difesa del suolo

dpe@pec.regione.abruzzo.it

umberto.dannuntiis@crabruzzo.it

Dott. Emidio PRIMAVERA

Dirigente Responsabile Dipartimento
Infrastrutture, Trasporti, Mobilità, Reti e
Logistica

dpe@pec.regione.abruzzo.it

emidio.primavera@regione.abruzzo.it

AGLI ORGANI DI STAMPA

Oggetto: TUA Spa - Violazioni contrattuali, condotta antisindacale e procedure abnormi per avanzamenti parametrali del personale amministrativo e per nuove assunzioni di figure amministrative e dirigenziali in aperto contrasto con le più volte richiamate restrizioni derivanti dal "controllo analogo"

Con la presente le scriventi OO.SS. segnalano a codesta rispettabile Azienda quanto segue:

Ods 36/2022 – MANIFESTAZIONE DI INTERESSE Attribuzione par. 158 - Violazione del CCNL Autoferrotranvieri e del CCAL;

Descrizione: Con una procedura del tutto inusuale, il 23 dicembre 2021 è stato pubblicato l'Ordine di servizio n. 629 con il quale a tutti i dipendenti in possesso dei requisiti previsti per la conduzione di autobus adibiti al pubblico servizio di linea, è stata data la possibilità di produrre istanza volontaria per essere inseriti nella rotazione dei turni assegnati agli Operatori di esercizio (profilo per il quale si accede notoriamente attraverso regolare selezione pubblica).

Il 20 gennaio 2022 è stato pubblicato l'Ordine di servizio n. 36 con il quale l'azienda ha provveduto ad assegnare a due dipendenti provenienti dal settore manutentivo, la qualifica di operatore di esercizio, **peraltro attribuendo agli stessi il parametro 158 in aperta violazione di quanto espressamente previsto dal vigente CCNL che prevede l'acquisizione del parametro solo dopo l'espletamento di almeno 8 anni di guida effettiva.**

Si fa inoltre presente che violando i più elementari principi della trasparenza, non si conoscono i criteri di scelta con i quali siano stati individuati i suddetti lavoratori né tantomeno l'elenco del personale che avrebbe manifestato interesse all'operazione, producendo apposita istanza.

Ods 23/2022 – UTILIZZO TELELAVORO - Violazione Verbale di Accordo 10.11.2020 e del CCAL

Descrizione: A seguito della situazione pandemica da Covid e dello stato di emergenza proclamato dal Governo, in data 10 novembre 2020 venne sottoscritto un verbale di accordo che attraverso l'Istituto del Telelavoro ex art 24 A.N. 28.11.2015, tendeva a ridurre i contatti interpersonali e la diffusione del contagio in alcuni settori aziendali e a precise condizioni.

In ragione del nuovo aggravamento della pandemia da COVID 19 e, facendo seguito alla proroga dello Stato di emergenza al 31 marzo 2022 e delle nuove norme previste dal Governo sullo smart working sia nel settore pubblico che in quello privato, le scriventi Segreterie Regionali hanno chiesto in data 12 gennaio 2022 il ripristino immediato delle disposizioni di servizio già adottate dall'azienda nella prima fase pandemica e di quanto espressamente previsto dal verbale sindacale sottoscritto il 10 novembre 2020, auspicando un incontro sul tema.

In data 18 gennaio 2022 e senza alcuna interlocuzione sindacale, l'azienda ha prodotto l'Ordine di servizio n. 23 con il quale ha disposto unilateralmente il ripristino dell'Istituto del Telelavoro come prestazione facoltativa, **nel limite massimo autorizzabile di una giornata a settimana** contravvenendo a quanto sancito dall'accordo in parola che invece prevedeva un limite massimo autorizzabile a tre giornate (due con rientro ed una senza rientro).

Ods 24-25-26-27-28-29-30-31-32-33-34 – Selezioni interne per avanzamenti parametrali per complessive 14 figure amministrative e per nuove assunzioni di amministrativi e figure dirigenziali

Descrizione: In assenza di qualsivoglia confronto e in un contesto nel quale sono evidenti le carenze di personale soprattutto nel settore esercizio (autisti, macchinisti e capitreno) e nel settore manutentivo in conseguenze delle quali, si stanno quotidianamente sopprimendo corse e servizi pubblici essenziali di trasporto su gomma e su ferro, continuano a proliferare selezioni interne per favorire avanzamenti parametrali di numerose figure amministrative, operazioni che peraltro vanno a sommarsi ad alcune assunzioni già effettuate e ad altre in corso d'opera di ulteriori figure amministrative e di personale dirigente.

Inoltre risultano atteggiamenti aziendali in spregio a corrette relazioni industriali ed in violazione del condiviso protocollo siglato in data 25 gennaio 2017.

Tutto quanto sopra denota inaccettabili ed evidenti abusi di potere da parte del Direttore Generale nonché atteggiamenti unilaterali e autoreferenziali e che determinano la chiara violazione del CCNL, del CCAL e di accordi aziendali.

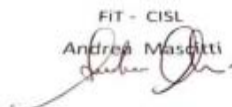
Continuano difatti ad essere modificati i programmi di esercizio senza la corretta informativa prevista dal protocollo di cui trattasi. In particolare si rileva il continuo disattendere delle previste procedure concertative da parte del responsabile dell'area metropolitana con modifiche unilaterali dei turni da un giorno all'altro senza preavviso alcuno.

Si diffida pertanto la TUA S.p.A. dal proseguire con tali arroganti comportamenti e si chiede l'intervento immediato della Regione Abruzzo in qualità di Ente preposto al controllo analogo di una società in house.

Distinti saluti

SEGRETERIE REGIONALI

FLI CGM
Fondelli


FIT - CISL
Andrea Mascitti


Uiltrasporti Abruzzo
Mancotullio Vincenzo


FAISA-CISAL
Luciano Lizzi
