

Autoferrotranvieri:

- ◆ n. 1 ULA esperta in energia e fonti di alimentazione alternative per la gestione del Recovery Plan (par. 230);
- ◆ n. 1 ULA con laurea in ingegneria da inserire nella Divisione ferroviaria (par. 230);
- ◆ n. 1 ULA con laurea in ingegneria esperto in sistemi di trasporto (par. 230).

Nel corso del triennio 2022 -2024 verranno, altresì, esperite le selezioni per l'assunzione di ulteriori n. 40 ULA con qualifica di Operatore di Esercizio, ricorrendo anche per queste figure ad una eventuale preselezione da parte di società esterna. Per tali conducenti (no apprendisti) saranno riconosciuti i soli elementi retributivi previsti dal CCNL, con il congelamento (per un triennio) degli istituti contenuti nella contrattazione di II livello. In ogni anno del triennio si procederà allo scorrimento della graduatoria del personale di manutenzione gomma in essere per un numero massimo di 4 ULA annue.

Nel biennio 2022 – 2023 si procederà, inoltre, allo scorrimento della graduatoria per n. 2 ULA con qualifica di Capo Unità Tecnica da assegnare all'Area Tecnica di Pescara (servizi urbani) e al reintegro delle unità poste in quiescenza nella Divisione ferroviaria.

Oltre alle assunzioni di cui sopra, fino all'espletamento delle prove selettive, l'azienda continuerà a lavorare con personale interinale, fino ad un massimo di 80 unità, per far fronte a scoperture di organico ed alle corse aggiuntive.

Rispetto al passato, l'accordo stipulato con le OOSS rappresenterà un punto di svolta nella gestione aziendale in quanto consentirà un incremento di organico attraverso l'assunzione di giovani in contratto di apprendistato e quindi verrà limitato l'utilizzo del personale interinale mediante assunzioni economicamente sostenibili dall'azienda.

Gli effetti economici delle selezioni fin qui indicate, avranno effetti economici un anno dopo i periodi