



## SEGRETERIE REGIONALI ABRUZZO

---

Pescara, 08.03.2022

**TUA SPA**

[tuapec@pec.tuabruzzo.it](mailto:tuapec@pec.tuabruzzo.it)

**Ill.mo Prefetto di Chieti**

[protocollo.prefch@pec.interno.it](mailto:protocollo.prefch@pec.interno.it)

**Commissione di Garanzia dell'attuazione dello sciopero  
nei servizi pubblici essenziali**

[segreteria@pec.commissionegaranziasciopero.it](mailto:segreteria@pec.commissionegaranziasciopero.it)

**Osservatorio Nazionale dei Conflitti nei trasporti**

[osservat.sindacale@mit.gov.it](mailto:osservat.sindacale@mit.gov.it)

**e p.c. Al Presidente della Regione Abruzzo**

Dott. Marco Marsilio

[presidenza@pec.regione.abruzzo.it](mailto:presidenza@pec.regione.abruzzo.it)

**Al Presidente del Consiglio Regionale d'Abruzzo**

Dott. Lorenzo Sospiri

[segreteria.presidenza@pec.crabruzzo.it](mailto:segreteria.presidenza@pec.crabruzzo.it)

**Al Sottosegretario alla Presidenza della Giunta Regionale  
Abruzzo con delega ai Trasporti pubblici locali, Mobilità,  
Lavori pubblici, Infrastrutture, Difesa del suolo**

Dott. Umberto D'ANNUNTIIS

[dpe@pec.regione.abruzzo.it](mailto:dpe@pec.regione.abruzzo.it)

[umberto.dannuntiis@crabruzzo.it](mailto:umberto.dannuntiis@crabruzzo.it)

AGLI ORGANI DI INFORMAZIONE

**Oggetto: DICHIARAZIONE PRIMA AZIONE DI SCIOPERO DI 4 ORE PER IL GIORNO 25/3/2022 - "TUA spa"**

### **PREMESSO**

che in data 11.02.2022 le scriventi Segreterie Regionali di FILT CGIL FIT CISL UILTRASPORTI FAISA CISAL hanno aperto la prima fase della procedura di raffreddamento e conciliazione presso la TUA spa (cfr. nota allegata);

### **VALUTATO**

negativamente l'esito della riunione di raffreddamento esperita in sede aziendale in via telematica in data 15.02.2022;

## **RILEVATO**

che, la società TUA ha provveduto in data 21.02.2022 a richiedere alla Prefettura di Chieti, l'attivazione del tentativo di conciliazione;

## **CONSTATATO**

che anche in sede di secondo tentativo di conciliazione esperito in data 28.02.2022 ad iniziativa della Prefettura di Chieti e anch'esso in via telematica, si è riscontrata l'inconciliabilità delle rispettive posizioni (cfr. verbale allegato);

## **PRESO ATTO**

che durante la fase temporale concernente la procedura di raffreddamento e conciliazione, la Giunta Regionale ha provveduto ad approvare (delibera DGR n. 88 del 22/02/2022) il Piano Programma 2022-2024 trasmesso dalla TUA S.p.a. con nota Prot n. 4593/22 del 16.02.2022 e all'interno del quale sono contemplate nel corso del triennio 2022 -2024 assunzioni di n. 40 ULA con qualifica di Operatore di Esercizio ai quali saranno riconosciuti i soli elementi retributivi previsti dal CCNL, con il congelamento (per un triennio) degli istituti contenuti nella contrattazione di II livello;

## **VERIFICATO**

che in data 3.3.2022 la TUA Spa ha pubblicato il bando per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione di operatori di esercizio (parametro 140) con contratto a tempo indeterminato e con la sterilizzazione della contrattazione di secondo livello per tre anni;

## **PER TUTTO QUANTO SOPRA**

**le scriventi Segreterie Regionali in ragione delle oggettive difficoltà nel trovare un punto d'intesa con l'impresa rispetto alle numerose problematiche elencate nella procedura vertenziale**

## **PROCLAMANO**

**UNO SCIOPERO DI 4 ORE PER IL GIORNO 25 MARZO 2022 di tutti i lavoratori dipendenti dell'azienda TUA Spa nel rispetto delle modalità previste dagli accordi attuativi e dalle provvisorie regolamentazioni di cui alla legge 146/90 così come modificata dalla legge 83/2000 nel settore del trasporto pubblico locale" e di cui alla Deliberazione 23 aprile 2018, n. 18/138 (pubblicata nella G.U. del 19 maggio 2018, n. 115) della Commissione di Garanzia per l'attuazione della Legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali.**

**Si riportano di seguito le modalità di adesione allo sciopero di 4 ore del 25 marzo 2022**

### **PERSONALE VIAGGIANTE E PERSONALE CONNESSO AL SERVIZIO DI MOBILITA':09.00/13.00**

#### **PERSONALE A TERRA (UFFICI ED OFFICINE):           Ultime 4 ore della prestazione lavorativa**

La proclamazione dello sciopero determinerà l'astensione dal lavoro di tutto il personale dipendente nel rispetto delle modalità previste dagli accordi attuativi e dalle provvisorie regolamentazioni ed aggiornamenti di cui alla legge 146/90 così come modificata dalla legge 83/2000.

### **SERVIZI SU GOMMA**

**Trasporto Urbano Personale viaggiante:** dalle ore 9.00 alle ore 13.00

**Personale connesso e funzionale al servizio di mobilità delle persone:** (biglietterie, attività accessorie di manutenzione, ecc.): dalle ore 9.00 alle ore 13.00

**Restante personale non direttamente connesso alla mobilità delle persone:** ultime 4 ore prestazione lavorativa

**Trasporto Extraurbano Personale viaggiante:** dalle ore 9.00 alle ore 13.00

**Personale connesso e funzionale al servizio di mobilità delle persone** (biglietterie, attività accessorie di manutenzione, ecc.): dalle ore 9.00 alle ore 13.00

**Restante personale non direttamente connesso alla mobilità delle persone:** ultime 4 ore prestazione lavorativa

**SERVIZI DIVISIONE FERROVIARIA**

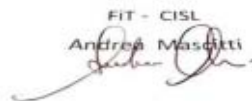
**Personale Viaggiante, di Stazione e Biglietterie:** dalle ore 9.00 alle ore 13.00

**Personale a Terra (Uffici, Officina, Manutenzione Infrastruttura, Manutenzione linea Aerea):** ultime 4 ore prestazione lavorativa

Distinti Saluti.

SEGRETERIE REGIONALI

ALT CGM  
Ripensati  


FIT - CISL  
Andrea Mascetti  


Uiltrasporti Abruzzo  
Mancotullio Vincenzo  


FAISA-CISAL  
Luciano Lizzi  


## **SEGRETERIE REGIONALI ABRUZZO**

---

Pescara, 11 febbraio 2022

**Alla c.a.**  
**Gianfranco GIULIANTE**  
**Presidente ed ai componenti il**  
**CdA TUA Spa**

**Maxmilian DI PASQUALE**  
**Direttore Generale TUA Spa**

**Al Collegio Revisori dei Conti TUA spa**  
**[tuapec@pec.tuabruzzo.it](mailto:tuapec@pec.tuabruzzo.it)**

**Al Presidente della Regione Abruzzo**  
**Dott. Marco Marsilio**  
**[presidenza@pec.regione.abruzzo.it](mailto:presidenza@pec.regione.abruzzo.it)**

**Dott. Umberto D'ANNUNTIIS**  
**Sottosegretario alla Presidenza della Giunta**  
**Regionale Abruzzo con delega ai Trasporti**  
**pubblici locali, Mobilità, Lavori pubblici,**  
**Infrastrutture, Difesa del suolo**  
**[dpe@pec.regione.abruzzo.it](mailto:dpe@pec.regione.abruzzo.it)**  
**[umberto.dannuntiis@crabruzzo.it](mailto:umberto.dannuntiis@crabruzzo.it)**

**Ai sig.ri Consiglieri Capigruppo**  
**del Consiglio Regionale Abruzzo**

Oggetto: **TUA SPA - attivazione procedura di raffreddamento legge 146-90 e s.m.i**

Già lo scorso anno le scriventi Segreterie Regionali avviarono una mobilitazione del personale dipendente di TUA Spa cui seguì la contestuale attivazione di una procedura di raffreddamento ai sensi della Legge 146/90 al fine di denunciare in via prioritaria una cronica carenza di personale acuita peraltro dall'emergenza pandemica e dalla necessità di garantire servizi aggiuntivi di trasporto pubblico locale in funzione delle limitazioni imposte dalle norme varate dal Governo rispetto ai coefficienti di riempimento di autobus e treni.

E' il caso di rammentare che l'ultimo bando di selezione pubblica per l'assunzione di personale viaggiante e, nello specifico nella qualifica di operatore di esercizio addetto alla guida di autobus, risale al 2015 e venne materialmente e formalmente pubblicato dall'impresa Arpa Spa, addirittura qualche mese prima della fusione per incorporazione (concretizzatasi nello stesso anno) con la quale si diede origine alla costituzione dell'azienda unica regionale TUA Spa.

Nell'arco di questi sette anni e soprattutto dopo aver preso atto della scadenza dei termini di validità della graduatoria del concorso pubblicato nel 2015, l'impresa pubblica TUA Spa, invece di procedere con la pubblicazione di un nuovo bando di selezione per l'assunzione di personale in pianta stabile e che peraltro avrebbe consentito di beneficiare di importanti sgravi contributivi garantiti alle aziende del mezzogiorno, ha preferito agire unicamente sulla leva del ricorso al lavoro precario, immettendo da un lato personale interinale attraverso le società di somministrazione e, dall'altro, ricorrendo alla dismissione di alcuni servizi affidati in sub affidamento ad imprese esterne, fenomeno, anche questo che ha accentuato la precarizzazione del lavoro.

Emblematiche le conseguenze dirette sugli organici e sui servizi. Negli ultimi tre anni e che poi coincidono con la nuova amministrazione e con il nuovo management, la forza lavoro è stata ridotta di oltre 300 unità lavorative delle quali ben 107 hanno interessato l'anno 2021 appena trascorso e nel quale l'impresa è stata costretta a fare ricorso a 22702 giornate di lavoro interinale e precario, senza peraltro evitare un numero ingente di soppressioni di servizio proprio in funzione della carenza di personale. A titolo esemplificativo e non esaustivo, le scriventi sono a rappresentare che solo nell'arco temporale che va dal 13 al 31 gennaio 2022, sono state soppresse ben 136 corse per carenza di personale e il tutto nonostante siano in servizio circa 80 autisti assicurati dalle agenzie interinali.

Per ovviare a tali importanti carenze di personale che oltre a provocare disservizi all'utenza, hanno determinato finanche importanti violazioni contrattuali quali il diritto ad usufruire di ferie e permessi, il ricorso abnorme e oltre i limiti di legge di prestazioni straordinarie oltre al paradosso di essere costretti a riassumere (e con incentivi) il personale collocato in quiescenza (famoso il caso del macchinista riassunto contrattando un lauto trattamento economico), le scriventi segreterie regionali hanno sollecitato e condiviso accordi preliminari per la sottoscrizione di un contratto di espansione (di seguito CdE) di cui all'art. 41, DLgs. 148\_2015 finalizzato ad introdurre processi di reindustrializzazione e di riorganizzazione aziendale.

Nello specifico è stato sottoscritto in data 30 giugno 2021 un accordo preliminare conseguente ad una esplicita e formale richiesta avanzata dalle scriventi Segreterie Regionali in pari data e con la quale fermo restando le finalità e gli obblighi fissati dal citato Decreto Legislativo nonché dalle indicazioni operative e dalle Circolari fornite rispettivamente dal Ministero del Lavoro e dall'Inps, avrebbe dovuto costituire **"una imprescindibile inversione di tendenza rispetto a quanto accaduto negli ultimi 30 mesi, caratterizzata (complice anche la stessa pandemia) da una indubbia recrudescenza delle condizioni salariali e normative del personale dipendente di TUA Spa"**.

Tra le richieste e avanzate dai sindacati vi erano:

- l'estensione del CdE ai lavoratori delle società partecipate Cerella e Sangritana;
- il ricorso alle assunzioni solo attraverso selezioni pubbliche;
- l'incompatibilità tra le assunzioni di lavoratori con contratto di apprendistato professionalizzante previste nel CdE e l'eventuale ricorso a forme di lavoro somministrato ovvero il ricorso al lavoro interinale;
- la trasformazione (su base volontaria) a full time e per tutti i settori aziendali degli attuali contratti di lavoro part time;
- il congelamento degli attuali servizi dati in sub affidamento;
- la rivisitazione dell'art. 5 del vigente CCAL 26/10/2015 (armonizzazione retribuzioni e disciplina dei nuovi assunti), prevedendo di riconoscere sin dall'assunzione (ovvero dalla trasformazione da contratto di apprendistato a contratto a tempo indeterminato e in pianta stabile) il trattamento integrativo aziendale
- la sterilizzazione degli accordi aziendali di secondo livello nei confronti dei lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante nelle forme e nei limiti espressamente previsti dal CCNL;
- Il ripristino del Premio di risultato ai dipendenti, negato da oltre tre anni

Proprio al fine di recepire dette istanze sindacali, è stato sottoscritto in data 30 giugno 2021 sia l'accordo preliminare alla sottoscrizione di un CdE che un accordo integrativo al CdE contenente ulteriori impegni aziendali (entrambi gli accordi datati 30 giugno 2021 unitamente alle proposte sindacali avanzate in pari data, sono allegati alla presente).

A distanza di circa due mesi e per la precisione in data 12 agosto 2021, è stato perfezionato e stipulato in sede governativa ovvero con la partecipazione del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, il CdE di cui all'art. 41, DLgs. 148\_2015 con il quale è stato condiviso un piano di riorganizzazione aziendale e che a fronte di un programma di uscite anticipate sulla base di quanto previsto dal comma 5 bis del citato Decreto Legislativo, sono state programmate assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante part-time ex art. 22 A.N. 28.11.2015 Autoferrotranvieri TPL Mobilità, di lavoratori aventi profili professionali in linea con il piano di organizzazione.

L'azienda, nello specifico, si è impegnata a "**formulare apposito bando per l'assunzione di lavoratori con contratto di apprendistato professionalizzante part time e/o full time dando preferenza all'assunzione diretta dei full time sui part time**".

Le parti inoltre hanno concordato che rispetto a tali assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante e per la durata di anni 3, "**verrà sterilizzata l'applicazione delle norme del contratto di secondo livello che, dunque, verranno disciplinati dalla sola normativa legislativa e da quella prevista dal CCNL di riferimento**".

Nel suddetto CdE sono stati altresì assunti i seguenti impegni:

- la garanzia dell'uscita anticipata e la sottoscrizione di un verbale di conciliazione per tutti i lavoratori aventi diritto previa domanda individuale da parte di ogni singolo interessato;
- In relazione al solo personale viaggiante (operatori di esercizio, macchinisti e capitreno) , l'accesso alla pensione di vecchiaia subordinato al conseguimento dello specifico requisito anagrafico di cui all'art. 3, c. 1 lett. b) del D.Lgs. 414/1996.
- Il datore di lavoro presenterà apposita domanda all'INPS, accompagnata dalla presentazione di una fideiussione bancaria a garanzia della solvibilità in relazione agli obblighi. l'azienda si obbliga a versare mensilmente all'INPS la provvista per la prestazione e per la contribuzione figurativa.

**Fatte queste premesse, si contesta quanto segue:**

- Carezza strutturale di personale che sta provocando disservizi all'utenza attraverso la soppressione ingiustificata di servizi, ma anche importanti violazioni contrattuali quali il diritto ad usufruire di ferie e permessi, il ricorso abnorme e oltre i limiti di legge di prestazioni straordinarie;
- Mancato rispetto degli accordi sottoscritti il 30 giugno 2021. L'impresa in data 10 febbraio 2022 e con un comunicato stampa ha annunciato la pubblicazione per il prossimo 14 febbraio di un bando di selezione per operatori di esercizio che, pur essendo indirizzato anche ad autisti già professionalizzati, prevederebbe una ipotetica sterilizzazione della contrattazione aziendale (aspetto peraltro mai contemplato e condiviso dalle parti sociali), stravolgendo o comunque fornendo un'interpretazione errata di quanto convenuto negli accordi. Inoltre a tutt'oggi, contrariamente a quanto convenuto nei verbali di cui trattasi, non è stato ancora ripristinato Il Premio di risultato ai dipendenti;
- Mancato rispetto del CdE per le parti riguardanti la garanzia dell'uscita anticipata per tutti gli aventi titolo e per la mancata presentazione all'Inps di una fideiussione bancaria che come è noto costituisce elemento vincolante per dare attuazione al CdE;
- Emanazione ODS per l'assegnazione di parametro 158 a personale senza anzianità di guida in violazione di quanto espressamente previsto dal CCNL(140 con ad-personam riassorbibile).
- Riassegnazione di Operatori Esercizio in distacco temporaneo da Tua verso Sangritana Spa a valle della procedura di reintegro per art. 2112 c.p.c. appena ultimata, nonostante carezza di organico.

- Mancato utilizzo del telelavoro e smart working.
- Selezioni interne per avanzamenti parametrici in assenza di qualsivoglia confronto.
- Modifiche unilaterali dei programmi di esercizio nelle unità operative senza il rispetto delle precisioni del CCNI e del protocollo delle relazioni sindacali aziendale.
- Mancato rispetto dell'art 3A CCAL: Trasferimenti
- Mancato rispetto dell'art.3D CCAL allegato 4: massa vestiario.
- Mancato rispetto art.36 CCNL ed abbandono lotta all'evasione tariffaria.
- Mancato rispetto del protocollo relazioni sindacali per la divisione ferro. A fronte di richieste di incontro delle RSA divisione ferroviaria del 13 gennaio u.s. ad oggi non si ha riscontro da parte aziendale.
- Mancata trasformazione dei contratti part-time in full-time prima dell'utilizzo di personale somministrato.
- Assunzioni di operatori della manutenzione con bandi territoriali in violazione della mobilità regionale (art. 3A CCAL) e con impiego part-time degli stessi in violazione di selezioni concorsuali full-time.
- Ricorso a consulenze esterne di figure apicali collocate in quiescenza e consulenze di studi professionali esterni per interpretazioni pro domo propria di norme ed atti, in spregio al contenimento della spesa pubblica.
- Permane inoltre un atteggiamento arrogante ed autoreferenziale dell'impresa, sempre restia ad assumere corrette relazioni industriali e a rispettare il ruolo delle parti sociali e spesso assai incline a disattendere gli accordi sottoscritti. Non a caso risultano molteplici le procedure di raffreddamento attivate in alcune unità di produzione a testimonianza dello stato di insofferenza che caratterizza gran parte del personale presente in azienda.

Alla luce di quanto esposto e in relazione alla nota di diffida a procedere inoltrata in data odierna dalle scriventi segreterie regionali rispetto al bando di gara per operatori esercizio, le Segreterie Regionali FILT CGIL - FIT CISL - UILTRASPORTI - FAISA CISAL, avviano formalmente le procedure di raffreddamento, chiedendo la convocazione del tavolo di conciliazione così come previsto dal "Regolamento provvisorio delle prestazioni indispensabili e delle altre misure di cui all'art. 2, comma 2 della Legge 146/90 come modificato dalla legge 83/2000 nel settore del trasporto pubblico locale" e di cui alla Deliberazione 02/13 della Commissione di Garanzia per l'attuazione della Legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali.

**LE SEGRETERIE REGIONALI CHIEDONO ALTRESI' E AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 PUNTO B) DELLA RICHIAMATA REGOLAMENTAZIONE PROVVISORIA, LA SOSPENSIONE DI TUTTI GLI ATTI UNILATERALI O DELLE MANIFESTAZIONI DI INTENTI CHE HANNO DATO LUOGO ALLA PRESENTE VERTENZA.**

Distinti saluti

SEGRETERIE REGIONALI

FILT CGIL  
 [Signature]

FIT - CISL  
 Andrea Masotti  
 [Signature]

Ultrasporti Abruzzo  
 Marcello Vincenzo  
 [Signature]

FAISA-CISAL  
 Luciano Lizzi  
 [Signature]



# *Prefettura - Ufficio territoriale del Governo di Chieti Gabinetto*

Chieti, data del Protocollo

All. vari  
Via pec

Alla Commissione di Garanzia dell'attuazione della legge  
sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali  
[segreteria@pec.commissione-garanziasciopero.it](mailto:segreteria@pec.commissione-garanziasciopero.it)

Alle Segreterie territoriali

- FILT-CGIL  
[cgil@pec.filtabruzzomolise.it](mailto:cgil@pec.filtabruzzomolise.it)
- FIT-CISL  
[fitabruzzomolise@pec-cert.it](mailto:fitabruzzomolise@pec-cert.it)
- UILTRASPORTI  
[uiltrasportiabruzzo@legalmail.it](mailto:uiltrasportiabruzzo@legalmail.it)
- FAISA-CISAL  
[faisaabruzzo@pec.it](mailto:faisaabruzzo@pec.it)

Alla Società TUA Spa  
[tuapec@pec.tuabruzzo.it](mailto:tuapec@pec.tuabruzzo.it)

E p.c.

Alla Regione Abruzzo

Alla Prefettura dell'Aquila  
Alla Prefettura di Pescara  
Alla Prefettura di Teramo

Oggetto: Art. 2, comma 2 della Legge n. 146/1990 – Attivazione seconda fase della procedura di raffreddamento e conciliazione. Comunicazione esito tentativo del 28 febbraio 2022.

Facendo seguito alla precorsa corrispondenza, concernente l'oggetto, si trasmette copia del resoconto relativo al tentativo di conciliazione tenutosi presso questa Prefettura, in modalità videoconferenza, nella giornata di lunedì 28 febbraio 2022, conclusosi con esito negativo.

Con l'occasione, per pronto riscontro, si allega altresì il verbale relativo alla prima fase della procedura di raffreddamento.

p. Il Prefetto  
Il Capo di Gabinetto  
(Papagni)





*Prefettura di Chieti*  
*Ufficio Territoriale del Governo*  
*Gabinetto*

RIUNIONE IN VIDEOCONFERENZA – 28 febbraio 2022

**Stato di agitazione TUA spa /Organizzazioni sindacali – Vertenza concernente  
l'ambito di applicazione della sterilizzazione della contrattazione di secondo livello nel  
contesto del contratto di espansione sottoscritto in data 12 agosto 2021**

Resoconto seconda fase procedura di raffreddamento e conciliazione ex L. n. 146/90 e  
ss.mm.

Nella giornata di lunedì 28 febbraio 2022, alle ore 10.00, presso la Prefettura di Chieti, in modalità videoconferenza, alla presenza del Dott. Francesco Papagni – Capo di Gabinetto della Prefettura di Chieti - che svolge altresì le funzioni di segretario verbalizzante, si è tenuto il tentativo di conciliazione previsto dall'art. 2, secondo comma, della legge 146/90, come modificato dalla legge 83/2000, richiesto dalla Società "TUA spa" in data 21 febbraio 2022.

Per la parte sindacale hanno preso parte all'incontro i rappresentanti delle suindicate Organizzazioni Sindacali, come sotto indicati:

- FILT CGIL: Franco Rolandi
- FIT CISL: Andrea Mascitti
- UIL TRASPORTI: Giuseppe Murinni e Vincenzo Marcotullio
- FAISA CISAL: Luciano Lizzi

Per la società di trasporto "TUA spa" ha partecipato il Direttore Generale – Maximilian Di Pasquale.

Il sottoscritto attesta innanzitutto la presenza delle parti al tentativo di conciliazione in oggetto. In secondo luogo, passa la parola alla Società Tua spa.

Il Dr. Di Pasquale riassume brevemente i termini della vertenza e ribadisce quanto già riportato nell'allegato verbale relativo alla prima fase della procedura di raffreddamento. In particolare, lo stesso sottolinea che, qualora non fosse stata inserita la clausola di sterilizzazione temporanea della contrattazione di secondo livello applicabile a tutti i neo-assunti, secondo l'interpretazione aziendale dell'accordo del 30 giugno 2021, non sarebbe stato possibile consentire la partecipazione dei lavoratori interinali alla selezione pubblica. Lo stesso soggiunge che tale congelamento non può intendersi limitato soltanto alle assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante, come asserito dalle Organizzazioni Sindacali.



# *Prefettura di Chieti*

## *Ufficio Territoriale del Governo*

### *Gabinetto*

Si evidenzia che qualche giorno fa è stata approvata dalla Giunta Regionale la programmazione delle assunzioni di personale (c.d. "Piano-programma") per il triennio, dopo il necessario vaglio dell'Unità di controllo analogo.

La bozza del suddetto Piano è stata approvata dal Cda della Società nel novembre 2021, ai fini del conseguente invio ai competenti Dipartimenti della Regione Abruzzo per le successive valutazioni.

Il Direttore dà lettura dei passaggi più rilevanti riportati alle pagine 46-47 del citato documento, facendo presente in maniera netta che, allo stato, risulta ormai inibita la possibilità di assumere con modalità diverse rispetto a quelle che l'Azienda ha già sottoposto alle Organizzazioni Sindacali. Il medesimo, inoltre, afferma che le rinnovate esigenze di flessibilità richieste attualmente possono essere ben garantite da un temporaneo sacrificio, vale a dire il congelamento provvisorio dell'applicazione dei contratti di secondo livello.

I rappresentanti delle OO.SS. lamentano innanzitutto profonde difficoltà nell'ambito delle relazioni sindacali con l'Azienda, a causa di un atteggiamento troppo spesso arrogante ed autoreferenziale.

Si sottolinea che da 6 anni non vengono bandite selezioni pubbliche e che il ricorso al lavoro interinale è stato effettuato ben oltre i limiti previsti, riducendo fortemente la forza-lavoro.

Le parti sindacali si riportano integralmente e letteralmente a quanto contenuto nell'unito verbale relativo alla prima fase della procedura di raffreddamento, in particolare nella parte in cui si legge che *"(...) le Organizzazioni Sindacali sostengono che le uniche assunzioni legittimate dal contratto di espansione e che consentono la "sterilizzazione" della contrattazione di secondo livello, sono quelle con contratto di apprendistato professionalizzante e non tutte quelle che l'Azienda avesse, in contraddizione con le premesse dell'accordo sottoscritto, intenzione di effettuare in futuro. Le Organizzazioni Sindacali ribadiscono pertanto che l'unica ipotesi in cui è stata autorizzata, dalla contrattazione collettiva, la "sterilizzazione" della contrattazione aziendale è quella prevista dal contratto di espansione sottoscritto in data 12 agosto 2021, dovendosi intendere le precedenti pattuizioni integralmente sostituite da quest'ultimo testo negoziale (...)"*.

Le stesse fanno notare l'anomalia e la singolarità di una seconda fase della procedura di raffreddamento avviata dalla Società e non dalle stesse sigle sindacali, lamentando una possibile adozione di atti unilaterali da parte della stessa Azienda nella fase dello stato di agitazione.

A tal proposito, il Direttore Generale di TUA spa precisa che la pubblicazione del Bando di concorso era stata originariamente programmata per il 14 febbraio 2022, ma per l'appunto è stata sospesa a seguito dell'avvio della procedura di raffreddamento, nel massimo rispetto del divieto di adozione di atti unilaterali in questo frangente.



## *Prefettura di Chieti* *Ufficio Territoriale del Governo*

### *Gabinetto*

Lo stesso rimarca che la deliberazione del Cda sulla sterilizzazione degli accordi di secondo livello è avvenuta molto prima, a fine novembre 2021.

Le parti sindacali lamentano altresì la distorsione di un accordo sindacale, sottoscritto il 30 giugno 2021, da parte dell'Azienda, ritenendo che non si possa avallare che professionisti del settore ricevano un trattamento peggiore rispetto ai neo-patentati.

Sotto altro profilo, l'inasprirsi dei rapporti sindacali sarebbe confermato anche dalla vicenda relativa al deposito TUA di Lanciano, per la quale la FIT-CISL, nonostante una formale richiesta di differimento della data, non ha avuto la possibilità di partecipare alla prima fase della procedura di raffreddamento, a causa di concomitanti impegni istituzionali per il rinnovo degli organi rappresentativi.

I rappresentanti sindacali affermano che il Presidente della Società ha più volte fatto riferimento sugli organi di stampa e sugli altri canali di comunicazione ad una fattispecie di concorso riferita esclusivamente ai lavoratori interinali presenti in TUA spa, per cui non sussiste alcuna possibilità di conciliare le rispettive posizioni.

Il Direttore Generale di TUA spa interviene e dichiara formalmente che il concorso è chiaramente aperto a tutti e verrà assolutamente garantita la par condicio a tutti i partecipanti. Il medesimo precisa che il Presidente ha semplicemente voluto chiarire che il concorso parallelo (c.d. "Bando B") sarebbe stato aperto anche agli interinali, cosa che non sarebbe potuta avvenire con la stipula dell'originario verbale sottoscritto con le OO.SS. dinanzi al Ministero del Lavoro.

Le parti sindacali aggiungono che risulta quantomeno strano il fatto che un'Azienda in salute dal punto di vista economico e che annuncia iniziative e interventi strutturali molto rilevanti, anche alla presenza delle Autorità regionali, decida invece di voler congelare la contrattazione di secondo livello solo per la categoria dei conducenti e non per tutte le altre qualifiche ricomprese nel "Piano-programma" relativo alle assunzioni di personale.

L'unica possibilità di apertura, peraltro sconfessata dalla ferma posizione contraria della Società, sarebbe stata quella di un trattamento che non sterilizzasse totalmente il secondo livello di contrattazione per i conducenti.

Si rappresenta, inoltre, che la sterilizzazione della contrattazione di secondo livello riguarderebbe solo la retribuzione, secondo quanto previsto dal contratto nazionale, e non tutti gli altri istituti giuridici, che quindi rimarrebbero in piedi.

Le Organizzazioni Sindacali dichiarano formalmente di riservarsi tutte le eventuali ed opportune iniziative, anche in sede legale, finalizzate a contrastare il percorso intrapreso dalla TUA spa. e ribadiscono che, alle attuali condizioni, non ci sono spiragli per una conciliazione delle rispettive posizioni.



*Prefettura di Chieti*  
*Ufficio Territoriale del Governo*  
*Gabinetto*

Il Direttore Generale della TUA spa interviene e replica, precisando in particolare i seguenti tre punti:

- l'approvazione del "Piano-programma" del personale da parte del Cda, per il successivo inoltro ai competenti Dipartimenti regionali, è avvenuta in data 29 novembre 2021, anche tenuto conto delle scadenze del PEF;
- l'utilizzo dei lavoratori interinali è cresciuto nel periodo Covid, caratterizzato da imprevedibili e cogenti necessità, nel cui ambito il fabbisogno medio della forza-lavoro è stato fortemente influenzato dalle dinamiche pandemiche;
- le quotazioni di personale, nel massimo rispetto dei vincoli contrattuali e normativi, sono decise dall'Azienda, rientrando nella funzione di programmazione e organizzazione della forza-lavoro.

Le Organizzazioni Sindacali, dopo aver affermato che eventuali iniziative legali ricadranno inevitabilmente sulla collettività abruzzese e su fondi pubblici, anticipano la ferma intenzione di rivolgersi al Ministero del Lavoro, che sovrintende al contratto di espansione sottoscritto nell'agosto 2021. Al riguardo, si rappresenta che ciò che non è stato oggetto di autorizzazione da parte del Ministero non può essere esigibile dall'Azienda, essendo stato disatteso quanto sottoscritto nel contratto di espansione ed esternato anche nelle dichiarazioni congiunte del Presidente di TUA spa e delle Autorità regionali ad ottobre 2021.

A tal proposito, il Direttore Generale di TUA spa replica e dichiara che la sterilizzazione della contrattazione di secondo livello è avvenuta in una sede precedente e diversa rispetto a quella cui si riferiscono le Organizzazioni Sindacali.

Al termine della discussione, le parti ribadiscono le iniziali argomentazioni e si rileva che le posizioni delle stesse rimangono inconciliabili.

Pertanto, acclarata l'impossibilità delle parti di trovare un punto di intesa, si dà atto che l'incontro si è concluso, alle ore 11,00, **con esito negativo.**

IL CAPO DI GABINETTO

(Papagni)