

**Art. 1**

In esecuzione della delibera del C.d.A. 15.01.2015, verbale n. 655, e considerate le delibere dei Consigli di amministrazione di ARPA, GTM e FAS in data 29.12.2014 riguardanti il processo di fusione di incorporazione in ARPA delle società GTM e FAS, è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di graduatorie valide fino al 31 dicembre 2019, dalle quali attingere, in caso di necessità, per l'assunzione di **conducenti di autobus part-time**, con un periodo di prova della durata di 12 mesi.

Viene riservata una quota, pari al 20% dei posti da coprire, agli iscritti alle liste di mobilità ai sensi della L. 223/1991.

**Art. 2**

La partecipazione alla selezione è aperta a coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- aver compiuto il 21° anno di età;
- essere in possesso del diploma di scuola media inferiore;
- essere in possesso di patente D e carta di qualificazione del conducente (CQC) per trasporto di persone in corso di validità e senza limitazioni del numero di passeggeri e/o chilometri per la guida di veicoli in servizio di linea;
- essere in possesso di cittadinanza italiana o essere soggetto appartenente alla U.E. o di diritto di cittadinanza come regolato dal D. Lgs. n. 40/2014 in attuazione della Direttiva 2011/98/U.E., con conoscenza della lingua italiana ;
- non avere riportato condanne penali interferenti con le mansioni della qualifica oggetto della selezione pubblica
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, enti locali o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico o di servizi accessori alla mobilità;
- oltre ai requisiti di cui ai precedenti punti, i candidati facenti parte della categoria riservataria di cui all'art. 1 devono essere in possesso di tutti i requisiti oggettivi e soggettivi previsti dalle norme di legge che ne disciplinano l'assunzione.

I requisiti di cui ai precedenti punti a), b), c), d), e), f) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione pubblica.

I requisiti di cui al precedente punto g) devono essere posseduti all'atto dell'ammissione in servizio.

La perdita dei requisiti di cui al punto g) prima della eventuale assunzione in servizio, comporterà l'inserimento del candidato idoneo nella graduatoria delle assunzioni ordinarie, con il medesimo punteggio conseguito, fermo restando il possesso di tutti gli altri requisiti previsti.

**Art. 3**

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere inviata esclusivamente tramite internet compilando il modulo direttamente sul sito [www.novaconsult.it](http://www.novaconsult.it) (indirizzo [www.novaconsult.it/concorsi.asp](http://www.novaconsult.it/concorsi.asp)) seguendo le istruzioni ivi riportate.

La domanda trasmessa on line non dovrà essere spedita né firmata: farà fede invece quanto riportato dal candidato il quale si assume la responsabilità di quanto dichiarato.

Saranno escluse le domande ricevute in altro modo (a mezzo posta, a mano, ecc.), le domande incomplete e le domande di assunzione presentate in precedenza.

Nella domanda il concorrente dovrà indicare quanto segue:

- le complete generalità;
- la dichiarazione di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente bando;
- la dichiarazione di accettare preventivamente ed incondizionatamente tutte le norme stabilite dal bando di selezione pubblica.

La domanda dovrà essere compilata utilizzando il modello predisposto sul sito internet sopraindicato.

La scadenza per la presentazione delle domande è fissata per le ore 12.00 del giorno 2 aprile 2015.

Non saranno accettate le domande ricevute dopo questa scadenza. Non si assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda per disguidi o cause di forza maggiore.

**Art. 4**

Gli aspiranti che risulteranno ammessi alla selezione pubblica, affidata a società esterna specializzata, saranno sottoposti alle seguenti prove d'esame:

- Preselezione, consistente nella somministrazione di test psicoattitudinali e di cultura generale, e quesiti a risposta sintetica sul codice della strada e sul funzionamento degli autobus;
- Prova di guida;
- Colloquio sulle norme del codice della strada e sul funzionamento degli autobus.

Per quanto riguarda la prima prova, sarà espresso un punteggio in centesimi. I primi 250 candidati con i migliori punteggi saranno ammessi alla successiva prova di guida. In ogni caso saranno ammessi alle prove di esame i candidati che dovessero classificarsi al 250° posto con il medesimo punteggio.

Il punteggio riportato nella preselezione è utile ai soli fini dell'individuazione dei candidati ammessi alla prova di guida.

La graduatoria finale di merito sarà formulata sulla base della somma dei punteggi riportati nella prova di guida, nel colloquio nonché nella valutazione dei seguenti titoli:

- possesso della patente di tipo DE;
- diploma di scuola media superiore;
- aver maturato, nell'arco dell'ultimo quinquennio, un'esperienza di lavoro dipendente di almeno anni 2, anche non consecutivi, nell'espletamento di mansioni di:

- o conducente di autobus presso aziende pubbliche o private concessionarie del settore di trasporto pubblico locale;
- o conducente di autobus presso aziende titolari di licenze o autorizzazioni per servizio di noleggio;
- o manovratore di autobus presso le aziende di cui sopra ovvero presso aziende titolari di contratti per lo svolgimento di servizi in favore di esse.

Il presente titolo dovrà essere posseduto alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al presente bando e comprovato all'atto dell'assunzione, mediante idonea certificazione da parte dei competenti uffici del lavoro e attestazione del datore di lavoro.

A tal fine vengono stabiliti i seguenti punteggi:

- prova di guida, massimo punti 50;
- colloquio, massimo punti 20;
- diploma di scuola media superiore, punti 10;
- possesso di patente tipo DE, punti 10;
- periodi lavorativi pregressi di cui al precedente comma, punti 10.

In ogni caso, per l'ammissione al colloquio, i candidati dovranno conseguire nella prova di guida un punteggio di almeno 35/50 e, per l'utile inserimento nella graduatoria di merito, dovranno conseguire nel colloquio almeno 14/20.

A parità di punteggio la precedenza sarà determinata dalla migliore votazione riportata nella prova di guida. In caso di ulteriore parità la precedenza sarà determinata in base ai criteri di cui all'art. 19 R.D. All. A n. 148/1931.

Ai fini della identificazione personale i candidati devono presentarsi alle prove muniti di carta d'identità in corso di validità, della patente richiesta e della carta di qualificazione del conducente CQC.

Non saranno ammessi alle prove i candidati la cui patente risulti sospesa, scaduta ovvero comunque non valida.

A partire indicativamente dal 10 aprile 2015, saranno resi noti gli ammessi, le date, gli orari e le località della preselezione e di tutte le prove successive nonché la graduatoria finale di merito mediante pubblicazione sui siti INTERNET: [www.arpaonline.it](http://www.arpaonline.it) [www.gtmpecscara.it](http://www.gtmpecscara.it) [www.sangritana.it](http://www.sangritana.it) [www.novaconsult.it](http://www.novaconsult.it) nonché sugli albi delle sedi Arpa spa di:

Chieti – Via dei Peligni, 45;

Pescara – Via Aterno, 257;

Teramo – C.da Tordinia;

Giulianova – Via Turati, 95-97 SS.16 Adriatica;

L'Aquila – Via G. Galilei, 4-6 – Zona industriale di Bazzano ;

Avezzano – P.le Kennedy;

Sulmona – Viale della Repubblica, 2-4;

Chieti – Direzione Generale – Via Asinio Herio, 75;

e sugli albi delle sedi di GTM Spa (via S. Luigi Orione 4 – Pescara) e di F.A.S. S.p.A. (via Dalmazia 9 – Lanciano)

Tutte le modalità di comunicazione di cui al presente articolo hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Coloro che non si presenteranno nel luogo, nella data e nell'ora indicati per la prova di preselezione di cui al punto n. 1 del presente articolo saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla selezione pubblica. Per le successive prove sono ammesse richieste di differimento da parte dei candidati solo se adeguatamente giustificate e per gravi e comprovati motivi.

#### **Art. 5**

Al termine delle prove, la Commissione esaminatrice, sulla base dei punteggi e delle norme sulla riserva dei posti di cui all'art. 1, formulerà due distinte graduatorie (ordinaria e riservatari) dalle quali l'ARPA Spa attingerà per procedere alle assunzioni che si rendessero necessarie per le esigenze del servizio.

A tal fine, in occasione del colloquio, la Commissione provvederà all'accertamento dei requisiti necessari per l'inclusione degli interessati nelle graduatorie dei riservatari nonché all'acquisizione delle certificazioni attinenti al possesso dei titoli.

L'eventuale variazione o il venir meno, successivamente all'accertamento, dei presupposti che hanno costituito titolo per l'inclusione nella graduatoria dei riservatari, dovrà essere tempestivamente comunicata all'ARPA SpA. In tal caso si provvederà d'ufficio all'inserimento del candidato, col punteggio conseguito nel concorso, nella graduatoria delle assunzioni ordinarie.

L'interessato che non ha titolo all'inserimento nella graduatoria dei riservatari, sarà incluso d'ufficio nella graduatoria ordinaria, sempreché conservi il possesso dei requisiti previsti dal presente bando.

La totale mancanza della categoria dei riservatari comporta l'esclusiva applicazione della graduatoria relativa alle assunzioni ordinarie e viceversa.

Le graduatorie saranno rese note dopo l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione dell'ARPA SpA, sentiti i C. di A. di FAS Spa e GTM Spa, ed avranno efficacia fino al 31 dicembre 2019.

#### **Art. 6**

La precedenza per le assunzioni - nel rispetto delle percentuali stabilite di cui all'art. 1 - spetta alla graduatoria dei riservatari, e comunque dovrà essere sempre assicurata l'osservanza delle percentuali medesime.

#### **Art. 7**

L'assunzione in servizio è subordinata all'accertamento sanitario dell'interessato nonché alla presentazione da parte di quest'ultimo della documentazione oggettiva comprovante il possesso dei titoli e requisiti richiesti per partecipare alla selezione pubblica e delle seguenti dichiarazioni:

- di essere disponibile a raggiungere qualunque località assegnata dall'Azienda in base alle esigenze di servizio;
- per i candidati in possesso di patente di tipo D, di impegnarsi a conseguire la patente di tipo DE a proprie spese entro i 12 mesi di prova. Per essi, fino a quando non sarà conseguita la patente di tipo DE, non saranno ac-

colte domande di trasferimento nelle sedi in cui sono impiegati autobus il cui utilizzo comporti il possesso di quest'ultimo tipo di patente.

**Art. 8**

L'eventuale esito negativo dell'accertamento sanitario costituisce causa inappellabile di decadenza dalle graduatorie.

**Art. 9**

I candidati idonei utilmente in graduatoria dovranno assumere servizio alla data comunicata dalla Direzione dell'azienda.

**Art. 10**

L'ARPA spa si riserva di trasformare a tempo pieno il rapporto di lavoro part-time, avendo acquisito il consenso del lavoratore, secondo il regolamento vigente.

**Art. 11**

I candidati assunti verranno inquadrati nel parametro di ingresso previsto per la qualifica di operatore di esercizio, in base alla tabella delle qualifiche di cui al CCNL Autoferrotranvieri e godranno del relativo trattamento economico previsto per i contratti di lavoro a tempo parziale.

**Art. 12**

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente concorso pubblico sono raccolti e trattati da Autolinee Regionali Pubbliche Abruzzesi (A.R.P.A. Spa), con sede in Chieti, Via Asinio Herio n.75 (tel. 0871-42431), esclusivamente per le finalità connesse alle procedure di selezione del presente concorso pubblico, nel rispetto dei principi di necessità e pertinenza.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti saranno trattati su supporto cartaceo, anche con l'ausilio di sistemi e supporti informatici, ad opera di soggetti appositamente incaricati, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge, ivi inclusa quella regionale in materia di assunzioni;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati dall'ARPA in relazione agli obblighi, ai diritti e alle previsioni connesse alle procedure di selezione del presente concorso pubblico, non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite ad eccezione del trattamento effettuato da terzi soggetti competenti per l'espletamento di servizi accessori e/o necessari;
- a seguito della pubblicazione sui siti internet indicati all'art. 4, alcuni dati personali potrebbero risultare sulle pagine web e quindi consultabili da chiunque; in qualsiasi momento si potrà richiedere la cancellazione o trasformazione dei suddetti dati;
- la persona fisica cui si riferiscono i dati personali acquisiti ha facoltà di far valere, riguardo all'esistenza e al trattamento degli stessi, i diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/2003;
- il titolare del trattamento dei dati personali è Autolinee Regionali Pubbliche Abruzzesi (A.R.P.A.) S.p.A. in persona del legale rappresentante pro-tempore;
- il responsabile del trattamento e del riscontro all'interessato è il direttore risorse umane presso la direzione generale dell'A.R.P.A. S.p.A..

**Art. 13**

La durata presunta del presente procedimento è di gg. 120 decorrenti dalla data del presente bando.

Chieti, 5 marzo 2015

**IL PRESIDENTE**  
**(Luciano D'Amico)**