



SEGRETERIE REGIONALI ABRUZZO

Pescara, 26 Febbraio 2022

Spett. Direzione Ispettorato Territoriale Lavoro Chieti e
Pescara

ITL.Chieti-Pescara@pec.ispettorato.gov.it

Spett. INAIL
Unità Operativa Territoriale di Pescara

pescara.ricerca@postacert.inail.it

Vigilanza infortuni sul lavoro
chieti@postacert.inail.it

e p.c.

Spett.le TUA Spa
Ai Componenti del C.d.A.
Collegio Sindaci Revisori
tuapec@pec.tuabruzzo.it

Agenzie Somministrazione Lavoro

Etjica- Generazione Vincente -Tempor- Loro sedi

Oggetto: Accertamento orari lavorativi e trattamento economico lavoratori somministrati TUA

Le scriventi Segreterie Regionali preso atto delle segnalazioni pervenute dalle Rappresentanze Sindacali Aziendali presenti delle diverse unità di produzione di TUA Spa in merito al corretto utilizzo dell'istituto contrattuale della somministrazione lavoro, hanno organizzato lo scorso 23 febbraio un'apposita assemblea su piattaforma web alla quale hanno partecipato oltre 65 lavoratori e nella quale sono emersi aspetti non trascurabili per quanto preoccupanti:

- difformità di trattamento economico/normativo del personale somministrato tra le diverse Unità Produttive;
- regolare possesso del DM88/99 per l'idoneità alla guida e arbitraria discriminazione nel rimborso delle relative spese di acquisizione per la certificazione, in alcuni casi a carico del lavoratore;
- attribuzione di turni con nastri lavorativi superiori alle 12 ore (in violazione del CCNL);
- mancati riconoscimenti di istituti di diaria ridotta (9-24%) e indennità di trasferta (diaria 15%);
- attribuzione turni di servizio del personale somministrato in alcuni casi per 18 giorni consecutivi;
- Mancata applicazione del Contratto Collettivo Aziendale contrariamente a quanto previsto dalla piattaforma nazionale che garantisce l'esigibilità "nelle aziende ove presente" anche ai lavoratori somministrati;

E' emerso inoltre, l'imbarazzante timore che questi lavoratori mostrano nel dover riferire situazioni lavorative di dubbia regolarità, emerse per segnalazioni delle RSA TUA presenti in videoconferenza e nel dover segnalare arbitrarie decurtazioni economiche ingenti con l'aggravante di sovraccarichi di lavoro. Fondamentalmente è emersa una posizione di forza dell'azienda che fa leva sullo stato di bisogno di lavoratori costantemente ostaggio di rinnovi contrattuali a scadenza.

Per quanto sopra si chiede agli organi in indirizzo di accertare gli orari lavorativi, l'effettuazione dei riposi, il monte ore straordinari ed il rispetto delle normative CEE 561/2006 e 138/1958, nonché il trattamento economico corrisposto e la certificazione DM88/99 dei conducenti delle aziende private utilizzate da TUA su linee subaffidate e corse Covid.

Distinti saluti

SEGRETERIE REGIONALI

FILT CGIL
Ripandoli

FIT - CISL
Andrea Mastrotti

Ultrasperti Abruzzo
Marcotullio Vincenzo

FAISA-CISAL
Luciano Lizzi