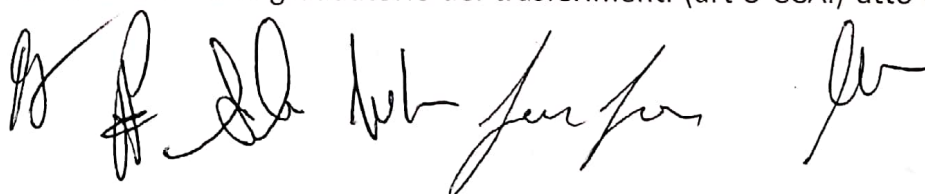


## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 5 Maggio 2022, giusta convoca n.011946 del 2.05.2022 si sono riuniti presso la direzione generale di TUA: il Presidente Dott. Gianfranco Giuliante, il Direttore Generale Maxmilian Di Pasquale e le Segreterie Regionali delle OO.SS. Filt CGIL, FIT CISL, Ultrasporti e Faisa Cisl si conviene quanto segue:

1. La rivisitazione degli elementi retributivi della contrattazione aziendale (ad esclusione dell'assegno *Ad-personam* art. 5 ccal 2015 che viene riconosciuto integralmente) è applicabile in via del tutto eccezionale al solo personale di nuova assunzione di cui al bando di selezione per Operatori Esercizio par. 140 pubblicato in data 03.03.2022.
2. La contrattazione aziendale del personale assunto con bando di cui del 03.03.2022 nel corso del 2022 sarà erogata nel seguente rapporto:
  - 0-12 mesi nella percentuale del **30%** (da erogarsi dal 1.1.2023 quanto maturato nel corso del 2022)
  - 13-24 mesi nella percentuale del **50%**
  - 25-36 mesi nella percentuale del **70%**.
3. La validità del presente accordo sarà subordinata alla condivisione della Giunta Regionale a parziale modifica del Piano Programma 2022-2024 approvato con Delibera Giunta regionale n.88 del 22.02.2022 pena la decadenza dello stesso con effetti dalla data di stipula e ripristino della normativa in atto.
4. L'Azienda si impegna a:
  - a)-Trasformazione immediata del 50% degli operatori esercizio part-time in full-time e del restante 50% in coincidenza con l'immissione in servizio di ulteriori operatori esercizio con esclusione del personale non interessato alla trasformazione; a far data dal 01.01.2023 ed entro il 30.6.2023 per il personale appartenente al settore manutentivo ed entro il 31.12.2023 per il restante personale.
  - b)-Trasformazione dei trasferimenti provvisori in definitivi e attivazione dei trasferimenti come da graduatorie in essere (Art 3 CCAL).
  - c)-Introduzione di una rotazione per il personale apprendista che comprenda le tre specificità di servizi (urbano, sub-urbano ed extra-urbano) con turnazioni non miste e la cui predisposizione ed organizzazione preveda il coinvolgimento preventivo delle Segreterie Regionali delle oo.ss. La rotazione di cui sopra sarà composta da un numero di turni definito tra le parti (fino a 30turni complessivi), non implementabile con un avvicendamento garantito da 5 assunzioni ogni 6 mesi in linea con le graduatorie dei trasferimenti (art 3 CCAL) atto ad evitare



effetti pregiudizievoli sul personale, sui settori e sulle unità di produzione in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo

d)-Riconoscimento di buoni carburante del valore di euro **200,00** detassato ai sensi dell'articolo 2 del decreto legge 21.03.2022 n.22 per tutto il personale in forza ed a quello assunto nel 2022 e nel periodo di vigenza della norma e che sarà erogato con la mensilità di maggio 2022.

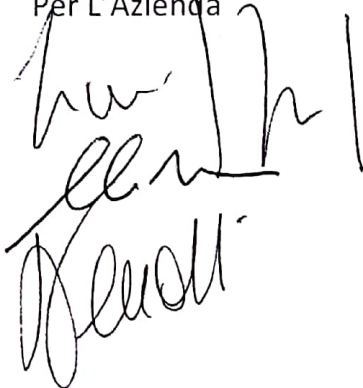
e)-Riconoscimento di un importo di euro **200,00 a titolo di anticipo del Premio di Risultato** ai sensi della delibera di Giunta Regionale di valutazione della performance individuale parametrati al par. 175 da erogare con la mensilità di giugno 2022.

f)-Elementi della contrattazione aziendale che vanno esclusi dalla deroga all'applicazione del CCAL:

- Indennità turni bis punto I;
- Indennità turni in deroga personale part-time (euro 5,00-art 10);
- Verifica mezzo come da contratto aziendale;
- Piano ferie;
- Art 3 (residenze di servizio e disciplina trasferimenti);
- Art 3 B flessibilità a 17 settimane;
- Art 3 M (Diarie e trasferte);
- Art 3 C (Cambio turno);
- Vestiario Uniforme;
- Agevolazioni titoli di viaggio;
- Servizio mensa;
- Maturazione Ad-personam e mitigazione risarcimento danni (Accordo 30.6.2021);
- Art 16 Premi di Risultato.

Per quanto sopra si ritiene chiusa la vertenza in atto impegnandosi a riaprire il confronto sulle tematiche in sospeso.

Per L'Azienda



Per le OO.SS.

